



ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Саткалиев Алмасадам Маиданович

Председатель Правления
АО «Самрук-Қазына»

Уважаемые коллеги, партнеры и инвесторы!

2021 год стал годом глобальных вызовов. Произошло переосмысление ценностей в сторону усиления акцентов на безопасность и благополучие людей, снижение влияния на окружающую среду и развитие корпоративной культуры.

Люди – главная ценность компании. От уровня профессионализма и безопасности каждого зависят результаты деятельности Фонда и стоимость, создаваемая для инвесторов.

В период пандемии Фонд и портфельные компании сохранили рабочие места и обеспечили своевременную выплату заработной платы в полном объеме. Более того, Фонд продолжил оказывать помощь населению через социальные проекты.

В 2021 году мы реализовали 32 благотворительных проекта с общим охватом бенефициаров более 500 тысяч человек.

В 2021 году мы реализовали

32

благотворительных проектов

Фонд также поддержал государственную прививочную кампанию и профинансировал закуп вакцины «Hayat Vax» для населения Казахстана, которую каждый желающий мог получить в государственных медицинских учреждениях. На сегодняшний день продолжается работа по вакцинации сотрудников от коронавирусной инфекции.

Вопросы улучшения системы производственной безопасности для меня лично и для Фонда в целом являются наивысшим приоритетом. Все работники группы Фонда без исключения должны возвращаться домой к своим семьям целыми и невредимыми. За три года по Группе компаний Фонда была проведена существенная работа в области HSE. В 2021 году количество пострадавших снизилось на 36% по сравнению с 2019 годом.

Наша усердная работа по охране здоровья и обеспечению безопасности наших работников, подрядчиков и населения является основополагающим фактором долгосрочного и успешного бизнеса Группы компаний Самрук-Қазына. В этой связи 2022 год объявлен «Годом безопасности и охраны труда».

Фонд оперативно принял соответствующие меры для минимизации негативного воздействия пандемии и благодаря проактивным действиям смог достичь основных ключевых показателей.

**В 2021 году
количество
пострадавших
снизилось на**

36 %

**по сравнению
с 2019 годом**

Производственные и финансовые результаты 2021 года превысили результаты допандемического 2019 года. Чистая прибыль составила 1,6 трлн тенге, что значительно выше годового плана.

Росту способствовало в основном повышение цен на нефть и нефтепродукты, которые по-прежнему занимают значительную долю в выручке.

Следует отметить значительное улучшение показателей по другим направлениям, таким как пассажирские авиаперевозки, грузовые железнодорожные перевозки, рост спроса на электроэнергию. Во многом это произошло за счет восстановления деловой активности и снятия карантинных мер после сложного 2020 года.

С учетом утвержденной дивидендной политики в 2021 году Фонд постоянно работает над увеличением дивидендного дохода в пользу Единственного акционера в лице Правительства РК. Так, по итогам 2021 года в 2022 году Фонд направит в республиканский бюджет 170 млрд тенге, что в два раза выше показателя 2020 года.

Компании Группы Фонда являются крупными налогоплательщиками, в 2021 году в бюджет РК направлено порядка 1,2 трлн тенге, что в среднем составляет до 10% ежегодных поступлений в республиканский бюджет.

Особое значение уделяется снижению доли Фонда в экономике страны. В 2021 году были проданы пять активов Фонда на общую сумму порядка 2,7 млрд тенге.

Также усилия Фонда были сосредоточены на подготовке АО «НК «КазМунайГаз» и АО «Эйр Астана» к выходу на международный листинг с проработкой вопросов привлечения независимых консультантов, а также вопросов адаптации таких отдельных элементов «Народного IPO», как широкое локальное освещение планируемых сделок, вовлечение ка-

захстанских розничных инвесторов и обеспечение более длительного периода сбора заявок.

В 2021 году была проделана работа по выходу из нестратегических активов в рамках собственных планов портфельных компаний по оптимизации портфеля, из которых 13 активов реализовано, 2 актива передано в государственную собственность и 8 активов ликвидировано.

В то время как весь мир стремится к устойчивому и инклюзивному будущему, мы в Самрук-Қазына также приступили к процессу реформирования, пересмотру философии и подходов к ведению бизнеса, усилению социальной ответственности.

Мы приступили к актуализации стратегии развития Фонда с учетом новых рисков и возможностей. При разработке документа мы отталкивались от ключевой цели создания Фонда Самрук-Қазына – это повышение национального благосостояния через содействие устойчивому экономическому развитию.

Мы определили устойчивое развитие в качестве одной из основ для качественного роста и повышения акционерной стоимости. Обеспечивая финансовую устойчивость Группы компаний Фонда, мы в то же время ставим задачу по соблюдению принципов ESG, а значит, по улучшению благополучия людей и снижению негативного влияния на окружающую среду.

Сегодня мировое сообщество уже не нуждается в устрашающих сценариях бездействия в рамках климатической и экологической повестки.

Главы правительств и представители бизнес-сообществ понимают необходимость снижения влияния на окружающую среду и стремятся к поиску конструктивных решений. Инвесторы также осознают, что экологические риски становятся инвестиционными рисками, влияющими на долгосрочную финансовую устойчивость и стоимость компаний.

**В 2021 году были
проданы пять активов
Фонда на общую сумму
порядка**

**2,7
МЛРД ТЕНГЕ**

**Самрук-Энерго
разместило на бирже
AIX дебютные «зеленые»
облигации на сумму**

**18,4
МЛРД ТЕНГЕ**

Фонд уже проводит активную работу в данном направлении. Самрук-Қазына как крупный холдинг, представляющий интересы государства в электроэнергетической отрасли, играет ключевую роль в планах страны по переходу к «зеленой» экономике.

В нашей стране порядка 70% производимой в стране электроэнергии вырабатывается с использованием угля в качестве топлива. В результате одних из самых низких тарифов на газ, уголь и, как следствие, электроэнергию экономика Казахстана

является 12-й в мире по энергоемкости и 5-й в мире по углеродоемкости. При этом рост населения, тренды по цифровизации и автоматизации приводят к увеличению потребления электроэнергии, и спрос может увеличиться в 3 раза к 2060 году, и для покрытия данного спроса необходимы в обязательном порядке источники базовой генерации.

Все вышеупомянутые и другие аспекты мы учитываем в рамках разработки Концепции Фонда по переходу к низкоуглеродному развитию, которая определяет видение и цели Фонда по достижению углеродной нейтральности. Мы поставили перед собой цель по снижению углеродного следа на 10% с дальнейшими планами по достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

В 2021 году Фонд реализовал комплекс мер по снижению воздействия на окружающую среду и рациональному использованию ресурсов. Так, на протяжении отчетного года портфельные компании Фонда запустили ряд проектов в области ВИЭ. С участием Главы государства уже был дан старт проекту по переводу Алматинской ТЭЦ-2 на газ. В дальнейшем планируется перевод и ТЭЦ-3.

Портфельные компании Фонда, являясь в большинстве крупными производителями с энергозатратными технологиями, уделяют большое внимание энергосбережению и повышению энергоэффективности. В одном из самых энергоемких предприятий Фонда – Самрук-Энерго – действует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2015–2025 годы. В Казмунайгаз, в свою очередь, в 2021 году выполнено 49 мероприятий, по итогам которых экономия топливно-энергетических ресурсов составила 5,3 млн кВт электроэнергии и 8 107 тыс. м³ природного газа.

Для финансирования поставленных задач Фонд и портфельные компании рассматривают возможности выпуска «зеленых» облигаций или облигаций, привязанных к целям по устойчивому развитию. В ноябре 2021 года при поддержке МФЦА Самрук-Энерго разместило на бирже AIX дебютные «зеленые» облигации на сумму 18,4 млрд тенге.

В целом мы считаем, что Фонд может выступить локомотивом перехода Казахстана к низкоуглеродному развитию.

Мы рассматриваем корпоративное управление в качестве одного из ключевых нефинансовых факторов обеспечения эффективного управления портфелем, а также повышения долгосрочной стоимости активов. Для всех портфельных компаний вне зависимости от планов и сроков первичного размещения акций поставлена задача повысить уровень корпоративного управления. Это в том числе касается требований по обеспечению прозрачности принятия решений, комплаенс-процедур и раскрытию информации.

В рамках внедрения ESG-повестки все портфельные компании Фонда в предстоящие годы будут проводить работу по получению ESG-рейтингов. Ряд портфельных компаний уже работает с международными рейтинговыми агентствами.

Поставщики и подрядчики являются важнейшими участниками цепочки создания ценности в следовании принципам ESG. За последние два года наблюдается значительный рост конкурентных

закупок способом открытого тендера и запроса ценовых предложений. Снижена доля закупок из одного источника в 5 раз, конкурентные закупки увеличились в 6 раз. Оказана прямая поддержка отечественным товаропроизводителям на сумму 246 млрд тенге. Экономия по итогам закупок за 2021 год составила 145 млрд тенге.

Фонд продолжает работу по улучшению ключевых показателей. В начале 2022 года на Высшем Совете по реформам под председательством Главы государства была одобрена Программа реформирования Фонда, которая содержит срочные и системные меры по реформированию.

В рамках срочных мер сокращена численность Корпоративного центра Фонда, оптимизирована организационная структура, закрыты зарубежные представительства. Данные меры позволили сократить расходы по Корпоративному центру порядка на 2,6 млрд тенге. Аналогичная работа проводится на уровне Группы компаний Фонда.

В настоящее время мы приступили к реализации системных мер для повышения благосостояния населения, которые включают инициативы по повышению корпоративной социальной ответственности Фонда и портфельных компаний, поддержке бизнеса, новые подходы в дивидендной и инвестиционной политике, приватизации активов и развитию человеческого капитала.

В целом Фонд планомерно движется к поставленным целям. Проводится комплексная работа по повышению эффективности портфельных компаний. В краткосрочной перспективе мы видим себя стратегическим холдингом, с последующим переходом к модели инвестиционного холдинга. В долгосрочной перспективе планируются коренные преобразования, опирающиеся на глобальные тренды.

Саткалиев Алмасадам Майданович

Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»

**Оказана
прямая поддержка
отечественным
товаропроизводителям
через категорийные закупки
на сумму**

**246
МЛРД ТЕНГЕ**